



Прокуратура  
Российской Федерации  
Прокуратура  
Тверской области  
Прокуратура  
Краснохолмского района

ул. Октябрьская, д. 7/87,  
г. Красный Холм, Тверская область, 171660

09.2019 №23-19

Директору МБОУ Хабоцкая ООШ

Масляковой Г.А.

с. Хабоцкое, д. 26,  
Краснохолмский район, Тверская  
область, 171651

ПРОТЕСТ

на п.2.2.8, раздел 6 коллективного договора МБОУ Хабоцкая ООШ на 2015-2017 гг. (в редакции дополнительного соглашения №1 от 11.12.2017)

Прокуратурой Краснохолмского района в порядке надзора проведена проверка соответствия требованиям действующего законодательства положений коллективного договора — МБОУ Хабоцкая основная общеобразовательная школа (далее – МБОУ Хабоцкая ООШ) на 2015-2017 годы, в ходе которой установлено следующее.

Согласно ст. 40 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

В соответствии со ст. 179 ТК РФ при сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы, при этом коллективным договором могут предусматриваться иные категории работников, пользующиеся преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации.

Пунктом 2.2.8 коллективного договора предусмотрено, что преимущественным правом на оставление на работе при сокращении численности или штата наряду с лицами, указанными в ст. 179 ТК РФ имеют в том числе граждане предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии).

Статьей 5 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 N 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости населения) дается следующее определение понятия «граждане предпенсионного возраста»: граждане предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно).

Таким образом, п.2.2.8 коллективного договора не соответствует действующему законодательству и должен быть приведен в соответствие со ст. 5 Закона о занятости населения.

Статьей 165 ТК РФ предусмотрено, что работникам предоставляются гарантии в случаях, предусмотренных федеральным законодательством.

В соответствии со ст. 185.1 ТК РФ работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Разделом 6 Коллективного договора предусмотрены гарантии по охране труда и здоровья работников, при этом указанный раздел не соответствует требованиям законодательства, так как не содержит положений о гарантиях работникам при прохождении диспансеризации, в том числе о гарантиях работникам предпенсионного возраста.

Таким образом, раздел 6 Коллективного договора необходимо дополнить положениями, предусмотренными ст. 185.1 ТК РФ.

На основании изложенного и руководствуясь ст. 23 Федерального закона РФ «О прокуратуре Российской Федерации»,

**ТРЕБУЮ:**

1. Привести п. 2.2.8, раздел 6 коллективного договора МБОУ Хабоцкая ООШ на 2015-2017 гг. (в редакции дополнительного соглашения №1 от 11.12.2017) в соответствие требованиям действующего законодательства.

2. Протест подлежит рассмотрению в 10-дневный срок.
3. О дате и времени рассмотрения протеста уведомить прокурора района.
4. О результатах рассмотрения протеста письменно уведомить прокурора района.

Прокурор района  
младший советник юстиции

Д.Г. Гудков

А.В. Гусева, тел. 24-032

A